

Polityka praw człowieka

I ZAŁOŻENIA OGÓLNE

Envirotech sp. z o.o. nieustannie dąży do utrzymania wysokich standardów etyki oraz praw pracowniczych. Oznacza to, że szanujemy oraz chronimy podstawowe prawa człowieka wszystkich naszych pracowników, ale również interesariuszy. Godność i szacunek dla jednostki to podstawy naszej kultury pracy.

Zasady zawarte w niniejszej Polityce opierają się na Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ), Podstawowych Zasadach i Prawach Pracy stworzonych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP), zasadach Global Compact Guiding Principles stworzonych przez ONZ, a także powszechnie obowiązujących przepisach polskiego prawa, choć w swej działalności nie ograniczamy się do przestrzegania minimalnych wymagań prawnych, ale dążymy do ustanowienia najwyższych standardów ochrony praw i godności człowieka.

Dążymy do zwiększania świadomości dostawców na temat wagi przestrzegania praw człowieka w ich działalności, a także zobowiązujemy dostawców do przestrzegania tych praw.

Zarząd deklaruje, iż będzie uwzględniał potrzeby wynikające z realizacji zapisów niniejszej Polityki oraz zapewnia niezbędne środki finansowe, techniczne i organizacyjne dla realizacji Polityki oraz celów i zadań w niej zawartych.

Zapewniamy, że niniejsza Polityka jest zrozumiała, stosowana i podtrzymywana na wszystkich szczeblach naszej działalności oraz wspierana odpowiednią edukacją i szkoleniami.

II OBSZARY PRIORYTETOWE

Kwestie związane z ochroną praw człowieka są zagadnieniem szerokim o złożonym zakresie, dlatego określiliśmy poniższe obszary o priorytetowym znaczeniu.

1. Szacunek dla jednostki i różnorodności

Cenimy różnorodność naszych pracowników, których wspieramy w pełnym wykorzystaniu swojego potencjału. Stosujemy zasadę równości szans.

Tworzymy środowisko pracy, w którym nie ma miejsca na dyskryminację, szykanowanie czy nękanie na tle rasowym, płci, koloru skóry, narodowości, pochodzenia społecznego, wyznania, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, poglądów politycznych lub wszelkich innych form zdefiniowanych przez obowiązujące przepisy prawa.

W procesie rekrutacji oraz zatrudnienia, nominowania do odbycia szkoleń, awansów i przeniesień, ustalając wynagrodzenia i przyznając świadczenia, opieramy się o kwalifikacje, umiejętności, doświadczenie zawodowe, spełnienie wymagań stawianych na zajmowanym stanowisku oraz osiągnięte w pracy wyniki.

Potępiamy wszelkie nieodpowiednie zachowania powodujące naruszenie godności, a także przemoc fizyczną, werbalną i psychiczną oraz molestowanie seksualne w miejscu pracy lub podczas wydarzeń związanych z pracą. Nie godzimy się na tworzenie zastraszającej, wrogiej, poniżającej, upokarzającej lub uwłaczającej atmosfery. W naszej organizacji niedopuszczalne jest stosowanie gróźb.

Niezależnie od cech osobistych lub statusu pracownika, Spółka nie toleruje obraźliwego lub niewłaściwego zachowania, niesprawiedliwego traktowania lub wszelkiego rodzaju odwetu.

2. Bezpieczne środowisko pracy

Zapewniamy bezpieczne i zdrowe miejsce pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami bezpieczeństwa i ochrony zdrowia oraz wewnętrznymi regulacjami i wymaganiami w tym zakresie, minimalizując ryzyko wypadków, urazów, schorzeń i innych zagrożeń dla zdrowia.

Realizując założenia przyjętej w Spółce Polityki Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia, nieustannie podejmujemy działania celem podnoszenia poziomu bezpieczeństwa i ergonomii na stanowiskach pracy, tak aby wszystkim naszym pracownikom stworzyć zdrowe, higieniczne i bezpieczne środowisko pracy.

3. Zatrudnianie dzieci

Spółka nie zatrudnia osób niepełnoletnich, które nie ukończyły 15. roku życia. Oferujemy odpowiednie stanowiska pracy młodzieży, która nie ukończyła 18. roku życia, mając na uwadze szczególną ochronę prawną, którą objęte są osoby niepełnoletnie, których rozwój w sferze fizycznej, jak i psychicznej nadal trwa. Nie zatrudniamy młodocianych przy pracach im wzbronionych w świetle krajowego ustawodawstwa.

4. Zakaz niewolnictwa i pracy przymusowej

Wierzymy, że każdy ma prawo wyboru swego zatrudnienia. Ponadto dbamy o to, aby pracownicy mieli możliwość godzenia pracy z życiem rodzinnym i prywatnym. Odrzucamy wszelkie formy pracy przymusowej w myśl definicji określonych w odpowiednich Konwencjach i Rekomendacjach MOP. Nie akceptujemy żadnej formy handlu ludźmi w ramach jakichkolwiek działań własnych oraz naszych dostawców.

5. Czas pracy

Naszym celem jest dbanie o zachowanie równowagi między potrzebami Spółki a potrzebami osobistymi wszystkich pracowników. Bezwzględnie przestrzegamy przepisów powszechnie obowiązującego prawa i popieramy konwencje MOP dotyczące godzin pracy i gwarancji odpoczynku.

Dążymy do tego, aby pracownicy nie musieli pracować w nadgodzinach, a gdy zachodzi konieczność pracy w godzinach nadliczbowych, wynagradzamy ją zgodnie z przepisami prawa.

6. Wynagrodzenie za pracę oraz inne świadczenia

Przestrzegamy przepisów prawa dotyczących wynagrodzenia za pracę oraz świadczeń pracowniczych. Naszym celem jest wypłacanie wszystkim pracownikom godnego i konkurencyjnego wynagrodzenia, uwzględniając poziom wynagrodzeń na lokalnym rynku pracy oraz w naszej branży. Wysokość wynagrodzenia określana jest na podstawie obiektywnych kryteriów. Zaspokajamy, w miarę posiadanych środków socjalnych, potrzeby naszych pracowników.

7. Reprezentacja pracowników i wolność zrzeszania się

Szanujemy prawa pracowników związane z udziałem w decydowaniu o istotnych kwestiach związanych z warunkami pracy oraz do tworzenia i/lub przystępowania do organizacji pracowniczych lub związków zawodowych. Dążymy do prowadzenia konstruktywnego dialogu z niezależnie wybranymi przedstawicielami pracowników, a negocjacje prowadzone są w oparciu o wzajemny szacunek i dobrą wiarę w chęć wspólnego tworzenia w spółce przyjaznego środowiska pracy.

III PRZEGLĄD I MONITOROWANIE

Polityka Praw Człowieka została zakomunikowana pracownikom spółki Envirotech sp. z o.o. oraz jest publicznie dostępna dla wszystkich interesariuszy.

Polityka Praw Człowieka jest wdrożona i utrzymywana oraz poddawana regularnym ocenom w celu zapewnienia jej ciągłej przydatności i zgodności ze zmieniającymi się przepisami prawa.



Janusz Tomaszewicz
prezes zarządu

Poznań, 31 marca 2022 roku

Human rights policy

AND GENERAL ASSUMPTIONS

Envirotech Ltd. Co. constantly strives to maintain high standards of ethics and employee rights. This means that we respect and protect the fundamental human rights of all our employees, but also stakeholders. Dignity and respect for the individual are the foundations of our work culture.

The principles contained in this Policy are based on the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations (UN), the Fundamental Principles and Laws of Labor established by the International Labor Organization (ILO), the Global Compact Guiding Principles created by the United Nations, and generally applicable provisions of Polish law, although in our activities we do not limit ourselves to compliance with minimum legal requirements, but we strive to establish the highest standards of protection of human rights and dignity.

We are committed to raising suppliers' awareness of the importance of human rights in their operations, and we oblige suppliers to uphold these rights.

The Management Board declares that it will take into account the needs arising from the implementation of the provisions of this Policy and will provide the necessary financial, technical and organizational resources for the implementation of the Policy and the objectives and tasks contained therein.

We ensure that this Policy is understood, applied and maintained at all levels of our business and supported by appropriate education and training.

II PRIORITY AREAS

Human rights issues are a broad and complex issue, so we have identified the following priority areas.

1. Respect for the individual and diversity

We value the diversity of our employees, whom we support in using their full potential. We apply the principle of equal opportunities.

We create a work environment in which there is no place for discrimination, harassment or harassment on the basis of race, gender, color, nationality, social origin, religion, age, disability, sexual orientation, political opinion or any other form as defined by applicable law.

In the recruitment and employment process, training nominations, promotions and transfers, we base our salaries and benefits on qualifications, skills, professional experience, meeting the requirements for the position held and the results achieved at work.

We condemn any inappropriate behavior that violates our dignity, as well as physical, verbal, psychological and sexual harassment in the workplace or during work-related events. We do not accept the creation of an intimidating, hostile, degrading, humiliating or offensive atmosphere. Threats are unacceptable in our organization.

Regardless of personal characteristics or employee status, the Company does not tolerate any offensive or inappropriate behavior, unfair treatment or any kind of retaliation.

2. Safe working environment

We provide a safe and healthy workplace in accordance with applicable safety and health protection regulations as well as internal regulations and requirements in this regard, minimizing the risk of accidents, injuries, diseases and other health hazards.

Implementing the assumptions of the Safety and Health Protection Policy adopted by the Company, we constantly take steps to increase the level of safety and ergonomics at workplaces, so as to create a healthy, hygienic and safe working environment for all our employees.

3. Child employment

The company does not employ minors who are under 15 years of age. We offer suitable job positions for young people under the age of 18, bearing in mind the special legal protection for minors whose physical and mental development is still ongoing. We do not employ young people in work that is forbidden to them in the light of national legislation.

4. Prohibition of slavery and forced labor

We believe that everyone has the right to choose their employment. In addition, we make sure that employees have the opportunity to reconcile work with family and private life. We reject all forms of forced labor as defined in the relevant ILO Conventions and Recommendations. We do not accept any form of human trafficking in the course of any of our own or our suppliers' activities.

5. Working time

Our goal is to maintain a balance between the needs of the Company and the personal needs of all employees. We strictly adhere to generally applicable laws and support the ILO conventions on working hours and rest guarantees.

We strive to ensure that employees do not have to work overtime, and when it is necessary to work overtime, we remunerate it in accordance with the law.

6. Remuneration for work and other benefits

We comply with the law on remuneration for work and benefits labor. Our goal is to pay all employees a decent and competitive remuneration, taking into account the level of remuneration on the local labor market and in our industry. The amount of remuneration is determined on the basis of objective criteria. We satisfy the needs of our employees, as far as we have social resources.

7. Employee representation and freedom of association

We respect the rights of employees related to participation in deciding important matters related to working conditions and to form and / or join workers' organizations or trade unions. We strive to conduct a constructive dialogue with independently selected employee representatives, and the negotiations are conducted on the basis of mutual respect and good faith in the willingness to jointly create a friendly working environment in the company.

III OVERVIEW AND MONITORING

The Human Rights Policy was communicated to the employees of Envirotech Ltd. Co. and is publicly available to all stakeholders.

The Human Rights Policy is implemented and maintained and regularly reviewed to ensure its continuing suitability and compliance with changing legal regulations.



Janusz Tomaszewicz
President of the Board

Poznań, March 31, 2022